

64

Республика Адыгея

Управление культуры администрации муниципального образования
«Тахтамукайский район»

ПРИКАЗ

От 20.04.2022г.

№ 30 – О

О выплатах стимулирующего и компенсационного характера руководителям (директорам) муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детских школ искусств, подведомственных Управлению культуры администрации МО «Тахтамукайский район»

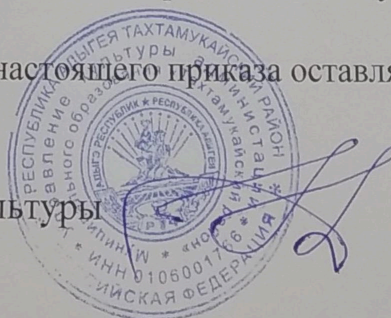
На основании постановления Кабинета министров Республики Адыгея от 22.06.2009г. № 130 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству культуры Республики Адыгея по виду экономической деятельности «Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений» и постановления главы администрации муниципального образования «Тахтамукайский район» № 275 от 03.03.2022г. «О внесении изменений в постановление № 1302 от 23.09.2019г. «Об оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры администрации МО «Тахтамукайский район», единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год (утв. Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2021г., протокол № 11)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о выплатах стимулирующего и компенсационного характера руководителям(директорам) муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детских школ искусств, подведомственных Управлению культуры администрации МО «Тахтамукайский район» (Приложение № 1).
2. Приказ руководителя Управления культуры № 49-о от 13.09.2019г. «О выплатах стимулирующего и компенсационного характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детских школ искусств, подведомственных Управлению культуры» считать недействительным.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. Руководителя Управления культуры

Духу Э.М.



Приложение №1
к приказу руководителя
Управления культуры

№ 30-0 от «20» 04 2022г.

Положение

о выплатах стимулирующего и компенсационного характера
руководителям (директорам) муниципальных бюджетных учреждений
дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «О культуре», Бюджетным Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением главы администрации МО «Тахтамукайский район» № 1302 от 23.09.2019г. «Об оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры администрации МО «Тахтамукайский район», единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год (утв. Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2021г., протокол № 11)

1.2. Настоящее положение устанавливает порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю (директору) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования и вводится в целях заинтересованности руководителя учреждения в повышении эффективности деятельности учреждения, качества оказываемых муниципальных услуг, инициативы при выполнении поставленных задач.

2. Порядок установления выплат компенсационного характера

2.1. Руководителю (директору) учреждения осуществляются выплаты компенсационного характера следующих видов:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

а) при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

3) надбавка до 30% за заведование зональным методическим отделением (приказ Министерства культуры Республики Адыгея № 131-п от 08 октября 2012г.)

2.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда. Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то установленная ранее выплата отменяется.

2.3. Размер выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливается в соответствии со статьями 149-158 Трудового кодекса Российской Федерации

3. Порядок установления выплат стимулирующего характера

3.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на основании приказа руководителя Управления культуры в пределах фонда оплаты труда учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

3.2. Размер выплаты стимулирующего характера может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении.

3.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный срок, но не более календарного года.

3.4. Положением предусматривается установление руководителям(директорам) выплат стимулирующего характера:

- 1) за выслугу лет;
- 2) за качество выполнения работ;
- 3) премиальные выплаты;
- 4) за интенсивность и высокие результаты работы.

3.5. Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается руководителю (директору) учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры на руководящих должностях, в следующих размерах:

Количество проработанных лет на руководящих должностях	Размер надбавки в процентах от оклада.
От 1 года до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	10
Свыше 10 лет	15

3.6. Стимулирующая выплата за качество выполнения работ устанавливается руководителю учреждения, которому присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, в следующих размерах:

- 1) 10 процентов от оклада – за ученую степень кандидата наук (со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссией при Министерстве образования и науки Российской Федерации (далее – ВАК) о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный»;
- 2) 15 процентов от оклада – за ученую степень кандидата наук (со дня принятия решения ВАК о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный» при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков;
- 3) 20 процентов от оклада – за ученую степень доктора наук (со дня принятия решения ВАК о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный»;
- 4) 25 процентов от оклада – за ученую степень доктора наук (со дня принятия решения ВАК о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный» при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков.

68

3.7. Стимулирующая выплата за качество выполнения работ устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

3.8 Руководителю (директору) учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в виде премии:

- 1) премия за выполнение особо важных и срочных работ
- 2) премия за качество выполняемых работ
- 3) единовременная премия.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается руководителю учреждения по итогам выполнения особо важных и срочных поручений руководителя Управления культуры единовременно. Максимальным размером данная премия не ограничена в рамках фонда оплаты труда.

Премия за качество выполняемых работ выплачивается руководителю в связи с ведомственными и правительственными наградами по основному профилю профессиональной деятельности. Максимальным размером данная премия не ограничена в рамках фонда оплаты труда.

Единовременная премия выплачивается в целях поощрения руководителей учреждений за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу Учреждения (квартал, полугодие, год). Единовременная премия производится также в связи с профессиональным праздником, и в связи с юбилейными датами 50,55,60,65,70 лет) и выходом на пенсию. Максимальным размером данная премия не ограничена в рамках фонда оплаты труда.

3.9. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю учреждения на основании результатов показателей и критериев учреждения за предыдущий год и решения экспертной комиссии в пределах до 100 процентов от оклада.

3.10. Основанием для оценки результативности и качества профессиональной деятельности руководителей (директоров) служит оценочный лист.

3.11. Оценочный лист – способ фиксирования, накопления, оценки результатов деятельности руководителя (директора). Оценочный лист на электронном носителе или в бумажном виде заполняется руководителем (директором) самостоятельно с отражением результатов за предыдущий год и передается в экспертную комиссию.

3.12. Экспертная комиссия, состоящая из представителей Управления культуры, централизованной бухгалтерии и профсоюзного комитета создается для проведения объективной внешней оценки результативности качества профессиональной деятельности руководителя (директора).

3.13. Результаты экспертной комиссии оформляются в процентах за каждый показатель результативности руководителя (директора) за отчетный период.

3.14. Оценочный лист, завершающийся итоговым процентом доводится для ознакомления под роспись руководителю (директору) и после передается в экспертную комиссию.

3.15. Экспертная комиссия формируется в составе, не превышающем 5 человек: руководитель Управления культуры – председатель комиссии, члены трудового коллектива – 4 человека. Состав комиссии утверждается приказом руководителя Управления культуры. Председатель несет ответственность за ее работу, грамотное и своевременное оформление документов. Экспертная комиссия собирается не реже одного раза в год и принимает решение об установлении стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты руководителям (директорам). Это решение является правомочным при наличии на нем не менее половины от общего числа членов. Каждый член комиссии имеет один голос, решение принимается простым голосованием большинства. В случае равенства голосов голос председательствующего является решающим. Решения экспертной комиссии фиксируются в протоколе заседания экспертной комиссии и подписываются членами комиссии. Протоколы хранятся в Управлении культуры в течении 5 лет. На основании протокола издается приказ «Об установлении размера стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты руководителям (директорам) с указанием периода выплат».

Приложение № 1
к Положению о выплатах стимулирующего
и компенсационного характера
руководителям (директорам) муниципальных бюджетных учреждений,
подведомственных Управлению культуры.

Состав экспертной комиссии

1. Ачмиз Р.А. – руководитель Управления культуры администрации МО «Тахтамукайский район» - председатель
2. Духу Э.М. – заместитель руководителя Управления культуры администрации МО «Тахтамукайский район» - член комиссии
3. Схашок З.М. – руководитель – главный бухгалтер МКУ «ЦБ УК» - член комиссии
4. Женетль С.Р. – председатель профсоюзного комитета работников культуры Тахтамукайского района - член комиссии
5. Мирзаханов М.М. – юрисконсульт МБУ «ТЦКС» - член комиссии (по согласованию).

Приложение № 2
к Положению о выплатах стимулирующего
и компенсационного характера
руководителям (директорам) муниципальных бюджетных учреждений,
подведомственных Управлению культуры.

**Оценочный лист
на руководителя (директора).**

Критерии	Норматив	%	Отчет
Участие в Национальном проекте «Культура»	Федеральный проект «Культурная среда»	10	
	Федеральный проект «Творческие люди»	5	
	Федеральный проект «Цифровая культура»	1	
Участие в программе «Местный Дом культуры» «Культура малой Родины» и других программах и проектах	Федеральный проект	5	
	Региональный проект	3	