

16

РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ДРАМАТИЧЕСКИЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ТЕАТР ИМЕНИ
МЕДЖИДА САЛЕХОВИЧА АХЕДЖАКОВА»

ПРИКАЗ

От « 04 » июня 2022г.

№ 50-О

Об утверждении Положения о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда между работниками муниципального бюджетного учреждения культуры «Драматический молодежный театр имени Меджида Салеховича Ахеджакова»

На основании приказа директора МБУК «Драматический молодежный театр имени М.С. Ахеджаков» (приказ № 43-О от 20.06.2022г.) «О внесении изменений в штатное расписание» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Драматический молодежный театр имени Меджида Салеховича Ахеджакова» и на основании «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Драматический молодежный театр имени Меджида Салеховича Ахеджакова» (приказ № 1-О от 09.01.2020г.)

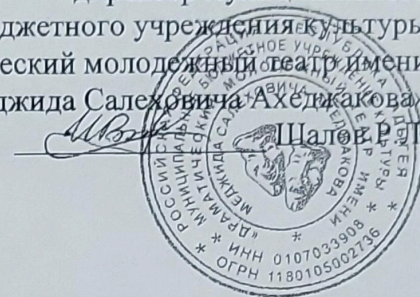
П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить положение о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда между работниками муниципального бюджетного учреждения культуры «Драматический молодежный театр имени Меджида Салеховича Ахеджакова» (Приложение №1).
2. Утвердить экспертную комиссию по распределению стимулирующих выплат (Приложение № 2).
3. Признать утратившим силу приказы № 16-О от 01.10.2019г. «Об утверждении Положения о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда между работниками муниципального бюджетного учреждения культуры «Драматический молодежный театр имени Меджида Салеховича Ахеджакова» и № 22-О от 26.12.2020г. «О внесении дополнения в Положение о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда между работниками муниципального бюджетного учреждения культуры «Драматический молодежный театр имени Меджида Салеховича Ахеджакова».
4. Ознакомить под личную роспись работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Драматический молодежный театр имени Меджида Салеховича Ахеджакова» (Приложение № 3).
5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МБУК «Драматический
молодежный театр имени М.С. Ахеджакова»



«УТВЕРЖДАЮ»
директор муниципального
бюджетного учреждения культуры
«Драматический молодежный театр имени
Меджида Салеховича Ахеджакова»



Положение

о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда между работниками муниципального бюджетного учреждения культуры «Драматический молодежный театр имени Меджида Салеховича Ахеджакова»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «О культуре», Бюджетным Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением главы администрации МО «Тахтамукайский район» № 1302 от 23.09.2019г. «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры администрации МО «Тахтамукайский район», приказом директора муниципального бюджетного учреждения культуры «Драматический молодежный театр имени Меджида Салеховича Ахеджакова» № 1-О от 09.01.2020г.

1.2. Настоящее положение регламентирует порядок материального стимулирования работников МБУК «Драматический молодежный театр имени М.С. Ахеджакова», осуществляемого в целях усиления их заинтересованности в проявлении творческой активности и инициативы при решении актуальных задач сферы культуры.

1.3. Размеры и виды стимулирующих выплат, устанавливаются в соответствии с настоящим Положением и выплачиваются, за счет средств выделяемых бюджетом.

1.4. Положение учитывает виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера, которые учреждение определяет самостоятельно. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, мнения профсоюзного комитета и экспертной комиссии учреждения.

1.5. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

1.6. Стимулирующая выплата - за интенсивность и высокие результаты устанавливаются по учреждению за квартал.

1.7. Выплаты стимулирующего характера не выплачиваются за период нахождения в очередном и дополнительном оплачиваемых отпусках, отпуске без сохранения заработной платы, учебном отпуске, отпуске по уходу за ребенком, отпуске по беременности и родам, за период временной нетрудоспособности.

Выплаты стимулирующего характера не выплачиваются, проработавшим неполный месяц в связи с увольнением по собственному желанию или приемом на работу (за исключением случаев приема и увольнения в порядке перевода), а также работнику, принятому на период испытательного срока.

Выплаты стимулирующего характера не выплачиваются или уменьшается их размер в следующих случаях, за которые работники МБУК «Драматический молодежный театр имени М.С. Ахеджакова» привлечены в установленном порядке к дисциплинарной ответственности:

- за низкую результативность работы – в размере 30%;
- при ненадлежащем выполнении или невыполнении своих должностных обязанностей – в размере 40%;
- за нарушение трудовой дисциплины – в размере 50%.

Лишение или снижение размера выплат стимулирующего характера производится за тот расчетный период для начисления выплат, в котором имело место упущение и нарушение трудовой дисциплины.

Если упущения в работе обнаружены после начисления выплаты, то лишение или снижение размера выплат стимулирующего характера производится в том расчетном периоде, в котором обнаружены эти упущения.

1.8. Система стимулирующей выплаты работникам МБУК «Драматический молодежный театр имени М.С. Ахеджакова» состоит из:

- выплат по результатам показателей и критериев качества и результативности труда работников.

2. Выплаты по результатам показателей и критериев качества и результативности труда работников.

2.1. Выплаты устанавливаются на основании проведенных результатов мониторинга профессиональной деятельности сотрудника учреждения по итогам отчетного периода.

2.2. Основанием для оценки результативности и качества профессиональной деятельности работников МБУК «Драматический молодежный театр имени М.С. Ахеджакова» служит оценочный лист.

2.3. Оценочный лист - способ фиксирования, накопления и оценки результатов деятельности работников МБУК «Драматический молодежный театр имени М.С. Ахеджакова», один из современных инструментов отслеживания его профессионального роста, предназначенный для систематизации накопленного опыта, определения направления развития, объективной оценки его компетентности. Оценочный лист работников МБУК «Драматический молодежный театр имени М.С. Ахеджакова» -

индивидуальные сведения, где зафиксированы его личные профессиональные достижения в области культуры, результаты обучения в кружках, воспитания и развития его воспитанников, вклад работника культуры в развитие системы культуры за определенный период времени.

2.4. Оценочный лист на электронном носителе или в бумажном виде заполняется работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утверждаемых настоящим положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.5. Для проведения объективной внешней оценки результативности и качества профессиональной деятельности работника МБУК «Драматический молодежный театр имени М.С. Ахеджакова» создается экспертная комиссия.

2.6. Работники передают в экспертную комиссию оценочные листы, содержащие самооценку показателей результативности и качества их деятельности.

2.7. Экспертная комиссия проводит на основе представленных оценочных листов оценку результативности и качества деятельности работников МБУК «Драматический молодежный театр имени М.С. Ахеджакова» за отчетный период в соответствии с критериями, представленными в данном положении.

2.8. Результаты экспертной комиссии оформляются в процентах за каждый показатель результативности работника МБУК «Драматический молодежный театр имени М.С. Ахеджакова» за отчетный период.

2.9. Оценочный лист, завершающийся итоговым процентом, доводится для ознакомления под роспись работнику МБУК «Драматический молодежный театр имени М.С. Ахеджакова» и после передается в экспертную комиссию учреждения. (Таблица № 1)

Таблица № 1

Критерии и показатели эффективности труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Драматический молодежный театр имени Меджида Салеховича Ахеджакова»

Наименование Должности	Критерии	процент
Специалист по кадрам	- высокий уровень исполнительской дисциплины	40
	- содействие и помощь творческому персоналу в организации и проведении культурно-массовых мероприятий	60
	- своевременная и качественная сдача отчетов	60
	- отсутствие жалоб со стороны посетителей	30
	- качественное ведение документации по кадрам (ведение журналов, составление планов, отчетности, и т.п.)	50
	- выполнение обязанностей, не входящих в круг должностных инструкций	60
Максимальное количество		300

Наименование должности	Критерий	Процент
Художественный руководитель	- осуществление организации всего комплекса творческой и производственной деятельности театра. Принимать меры по обеспечению театра квалифицированными кадрами, их правильной расстановке и рациональному использованию.	50
	- исполнение работ, не входящих в круг своих обязанностей.	20
	- обеспечение художественным, качественным репертуаром, способствующего формированию и удовлетворению потребностей населения в сценическом и музыкальном искусстве.	35
	- участие в формировании репертуара, подборка необходимого литературного материала.	30
	- освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудником	40
	- отзывы зрителей, профессиональных театральных обозревателей (критиков)	45
	- публикации и освещение деятельности театра в средствах массовой информации	35
	- организация и проведение мероприятий на платной основе	45
Максимальное количество		300

Режиссер	- осуществление творческого руководства художественным и артистическим персоналом, обеспечение художественного уровня спектаклей (концертов, представлений), организация разработки перспективных репертуарных планов	50
	- исполнение работ, не входящих в круг своих обязанностей	20
	- выполнение постановок спектаклей, установленных в театре	40
	- организация и участие в проведении мероприятий по повышению профессионального мастерства творческих работников	45
	- подбор и постановка спектаклей	50
	- организация и проведение мероприятий на платной основе	50
	- отзывы зрителей, профессиональных театральных обозревателей (критиков)	45
	Максимальное количество	

Артист	- результативность работника в фестивалях, конкурсах:	
	- Гран-при	35
	- Лауреаты 1, 2, 3 степени	25
	- исполнение работ, не входящих в круг своих обязанностей	20
	- выполнение требований режиссера, создание образа (степень перевоплощения, самостоятельная работа над ролью и пр.)	50
	- организация и проведение мероприятий на платной основе	45
	- повышение профессионального уровня (стажировка, мастер-класс)	50
	- отзывы зрителей, профессиональных театральных обозревателей (критиков)	45
- владение всеми видами сценической техники	30	
Максимальное количество		300

2.10. Результаты работы экспертной комиссии оформляются протоколами. Протоколы хранятся администрацией учреждения. Решения

комиссии принимаются на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов.

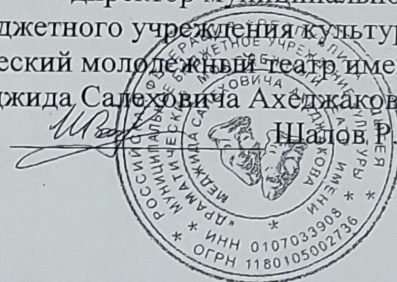
2.11. Список сотрудников, рекомендованных к получению стимулирующих выплат, закрепляется приказом директора МБУК «Драматический молодежный театр имени М.С. Ахеджакова».

2.12. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться как в абсолютном значении (в рублях), так и в процентном отношении к должностному окладу.

2.13. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом директора МБУК «Драматический молодежный театр имени М.С. Ахеджакова», на основании протокола заседания экспертной комиссии МБУК «Драматический молодежный театр имени М.С. Ахеджакова».

Приложение № 2

«УТВЕРЖДАЮ»
директор муниципального
бюджетного учреждения культуры
«Драматический молодежный театр имени
Меджида Салеховича Ахеджакова»
Шалов Р.Л.



Экспертная комиссия по распределению стимулирующих выплат

Председатель комиссии:

– Шалов Рустам Леонидович – директор муниципального бюджетного учреждения культуры «Драматический молодежный театр имени Меджида Салеховича Ахеджакова»

Члены комиссии:

1. Кубов Адам Асланович – художественный руководитель муниципального бюджетного учреждения культуры «Драматический молодежный театр имени Меджида Салеховича Ахеджакова»;

2. Зази Бэлла Алиевна – специалист по кадрам муниципального бюджетного учреждения культуры «Драматический молодежный театр имени Меджида Салеховича Ахеджакова»

23

РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ДРАМАТИЧЕСКИЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ТЕАТР ИМЕНИ
МЕДЖИДА САЛЕХОВИЧА АХЕДЖАКОВА»

ПРИКАЗ

От «23» сентября 2022г.

№ 66-О

О внесении изменений в приказ
директора МБУК «Драматический
молодежный театр имени М.С. Ахеджакова»
№ 50-О от 04.07.2022г. «Об утверждении
Положения о порядке и условиях распределения
стимулирующей части фонда оплаты труда
между работниками муниципального
бюджетного учреждения культуры
«Драматический молодежный театр
имени Меджида Салеховича Ахеджакова»

В связи с производственной необходимостью

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести изменения в приказ директора МБУК «Драматический молодежный театр имени М.С. Ахеджакова» № 50-О от 04.07.2022г. «Об утверждении Положения о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда между работниками муниципального бюджетного учреждения культуры «Драматический молодежный театр имени Меджида Салеховича Ахеджакова» Приложение № 2: читать в следующей редакции:

«Приложение № 2

«УТВЕРЖДАЮ»

директор муниципального
бюджетного учреждения культуры
«Драматический молодежный театр имени
Меджида Салеховича Ахеджакова»

_____ Шалов Р.Л.

Экспертная комиссия по распределению стимулирующих выплат

Председатель комиссии:

– Шалов Рустам Леонидович – директор муниципального бюджетного учреждения культуры «Драматический молодежный театр имени Меджида Салеховича Ахеджакова»

Члены комиссии:

1. Набоков Артур Айтчевич – художественный руководитель муниципального бюджетного учреждения культуры «Драматический молодежный театр имени Меджида Салеховича Ахеджакова»;

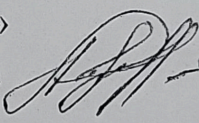
2. Наш Бэлла Алиевна – специалист по кадрам муниципального бюджетного учреждения культуры «Драматический молодежный театр имени Меджида Салеховича Ахеджакова».

2. Признать утратившим силу приказ № 52/5-О от 08.08.2022г. «О внесении изменений в приказ директора МБУК «Драматический молодежный театр имени М.С. Ахеджакова» № 50-О от 04.07.2022г. «Об утверждении Положения о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда между работниками муниципального бюджетного учреждения культуры «Драматический молодежный театр имени Меджида Салеховича Ахеджакова».

3. Ознакомить ответственных с содержанием настоящего приказа лично, под роспись.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУК «Драматический
молодежный театр имени М. С. Ахеджакова»

С приказом ознакомлена 

С приказом ознакомлена 