

РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ТАХТАМУКАЙСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ КЛУБНАЯ СИСТЕМА»

П Р И К А З № 2-О

От « 09 » сентября 2020г.

Об утверждении Положения о премировании
работников муниципального бюджетного учреждения
«Тахтамукайская централизованная клубная система»

На основании Постановления главы администрации МО
«Тахтамукайский район» № 1302 от 23.09.2019г. «Об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры, подведомственных Управлению
культуры администрации МО «Тахтамукайский район»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о премировании работников муниципального
бюджетного учреждения «Тахтамукайская централизованная клубная
система» (Приложение № 1).

2. Считать утратившим силу приказ директора МБУ «ТЦКС» № 38-О
от 01.11.2018г. «Об утверждении Положения о премировании работников
МБУ «ТЦКС».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение: Положение о премировании работников муниципального
бюджетного учреждения «Тахтамукайская централизованная клубная
система» на 3 листах.

И.о.директора МБУ «ТЦКС»



М.М.Мирзаханов.

Положение о премировании работников МБУ «ТЦКС»

1. Общие Положения.

1.1. Настоящее Положение о премировании работников Муниципального учреждения «Тахтамукайская централизованная клубная система» (далее по тексту - «Положение») разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, иным законодательством РФ и устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и на совместителей.

1.3. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя в смысле, придаваемом настоящим Положением, должностной оклад и постоянные надбавки к нему, установленные директором МБУ «ТЦКС».

1.4. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности работников Муниципального бюджетного учреждения «Тахтамукайская централизованная клубная система» (далее – МБУ «ТЦКС») в улучшении результатов работы МБУ «ТЦКС».

1.5. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки труда каждого работника и его личного вклада директором МБУ «ТЦКС» и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер премирования.

2. Виды премий и источники выплаты премий.

1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в учреждении могут быть установлены премии:

1. Премии по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

2. Премии за особые заслуги;

3. Премии за выполнение особо важных и срочных работ;

4. Премии за многолетний добросовестный труд;

5. Единовременная премия.

Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в Положении. В учреждении одновременно могут быть введены несколько

премий за разные периоды работы, например, премии по итогам работы за квартал и премии по итогам работы за год.

Совокупный размер материального поощрения работников максимальными размерами не ограничивается и зависит только от финансового положения учреждения.

Премирование осуществляется по решению директора муниципального бюджетного учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных муниципальным учреждением на оплату труда всех работников.

Премирование работников учреждения осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности МБУ «ТЦКС».

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников муниципального учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

5. При премировании учитываются:

1) успешное и добросовестное исполнение работником муниципального учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения;

4) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности муниципального учреждения;

5) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

6) участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий;

7) другие показатели.

Премия за особые заслуги выплачивается работникам муниципального бюджетного учреждения одновременно в размере до 3 окладов при:

1) поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Президентом Республики Адыгея, Кабинетом Министров Республики Адыгея;

2) присвоении почетных званий Российской Федерации, Республики Адыгея, награждении знаками отличия Российской Федерации, Республики Адыгея;

3) награждении орденами и медалями Российской Федерации, Республики Адыгея;

4) награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, Дипломом Министерства культуры Республики Адыгея.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам муниципального учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером премия за выполнение особо важных и срочных работ не ограничена.

Премия за многолетний добросовестный труд выплачиваются к:

- юбилейным датам со дня рождения работника;
- юбилейным датам со дня поступления на работу в Учреждение.

Юбилейной датой со дня рождения признается дата, в которую работнику исполняется количество лет, кратное 5 (начиная с 40 лет). Юбилейной датой со дня поступления на работу в учреждение признается дата, в которую работник отработал в данном учреждении количество лет, кратное 5 (начиная с 10 лет), включая период, когда он фактически не работал, но за ним в соответствии с законодательством сохранялось место работы (должность).

Единовременная премия работникам Учреждений производится в связи с профессиональными праздниками.

Размер премии устанавливается работнику по усмотрению директора Учреждения в рамках фонда оплаты труда.